

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale  
dipendente del Comune di Varzo relativo alla utilizzazione del  
fondo risorse decentrate anno 2025

**PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

**Art. 14 – Progressioni economiche**

Si effettuano i seguenti passaggi nella contrattazione decentrata anno 2025

**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- Progressione n° 1 dipendente € 1.600

**AREA DEGLI ISTRUTTORI**

- Progressione n. 1 dipendente € 1.750

**AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

- Progressione n. 2 dipendenti € 650 + € 650

**Art. 84 -- Indennità per specifiche responsabilità**

- Restano invariate -

**AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- N° 2 dipendenti Ind. Respons. € 4.000

**AREA DEGLI ISTRUTTORI**

- N° 3 dipendenti Ind. Respons. € 3.000

**AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

- N° 1 dipendente Ind. Respons. € 500

Belle

J

Illy  
Mia

Clara

Art. 84-bis – Indennità condizioni di lavoro

## AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

- N° 4 dipendenti € 3.00 giornalieri a dipendente  
commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui all'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018;

## Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Le Parti concordano:

- a) che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta dall'Amministrazione comunale nel rispetto dei CCNL;
- b) che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
- c) che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività: pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- d) Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi di ciascun anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore.
- f) Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui alla lettera e) è pari a una unità del personale in servizio.

La maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto la valutazione massima prevista dal sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio nella valutazione avrà diritto al premio individuale il dipendente nella posizione economica inferiore.

Art. 20 comma 1 lettera h) – Incentivi recupero evasione tributaria € 7.000,00. Da liquidare come da regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 31/2019 ai dipendenti dell'area Amministrativa contabile.

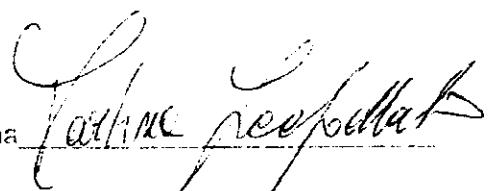
Art. 30 Turnazioni – Indennità di turno della dipendente (OSS) acquisita. € 2.400,00.

Belle



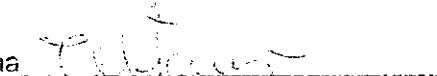
La Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Segretario Comunale Dr.ssa SCAPPELLATO MARTINA

Firma 

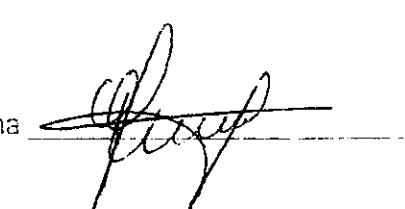
Rag. STEFANETTI FLORIANA

Responsabile del Servizio Area Amministrativa Contabile – Trattamento economico del personale.

Firma 

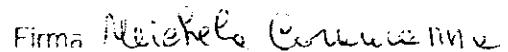
Geom. GIORGI FABIO

Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo

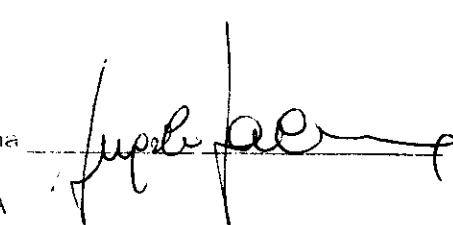
Firma 

e la delegazione di parte Sindacale territoriale, nelle persone di:

R.S.U. nella persona dell'assistente amministrativo signora CARAMANNA MICHELA

Firma 

Per la UIL FPL – Segretario Generale ANGELO GALLINA

Firma 

Per la CISL FP – Segretaria Generale MARIA PIA MASSETTA

Firma 

Per la CGIL FP – Dirigente Sindacale BARBARA MUSSI

Firma 